





**Le Conseil du Coton
et de l'Anacarde**

Le Conseil de Régulation, de Suivi et de Développement
des Filières Coton et Anacarde



CBI
Ministry of Foreign Affairs



SEDEX et SMETA

Atelier RSE

28 au 30 novembre 2023

Our business is proud to be a

Sedex Member



Définitions et sources

As a Sedex member we are working towards:

About Sedex

Sedex is an ethical trade membership organisation that helps businesses to uphold responsible business practices and source responsibly.

The importance of responsible sourcing

Responsible sourcing is when a business proactively sources products and services ethically and sustainably, throughout each tier of the supply chain.

Sedex provides tools and services that help us to:

- Map and understand our supply chain
- Work with our suppliers and ensure they are upholding safe and ethical practices
- Assess the working conditions in our company and supply chain
- Assess the environmental impacts of our business
- Access guidance to improve working conditions



Living wages to be paid



No use of child labour



Safe working conditions



No form of discrimination



Free choice of employment



Managing environmental impact

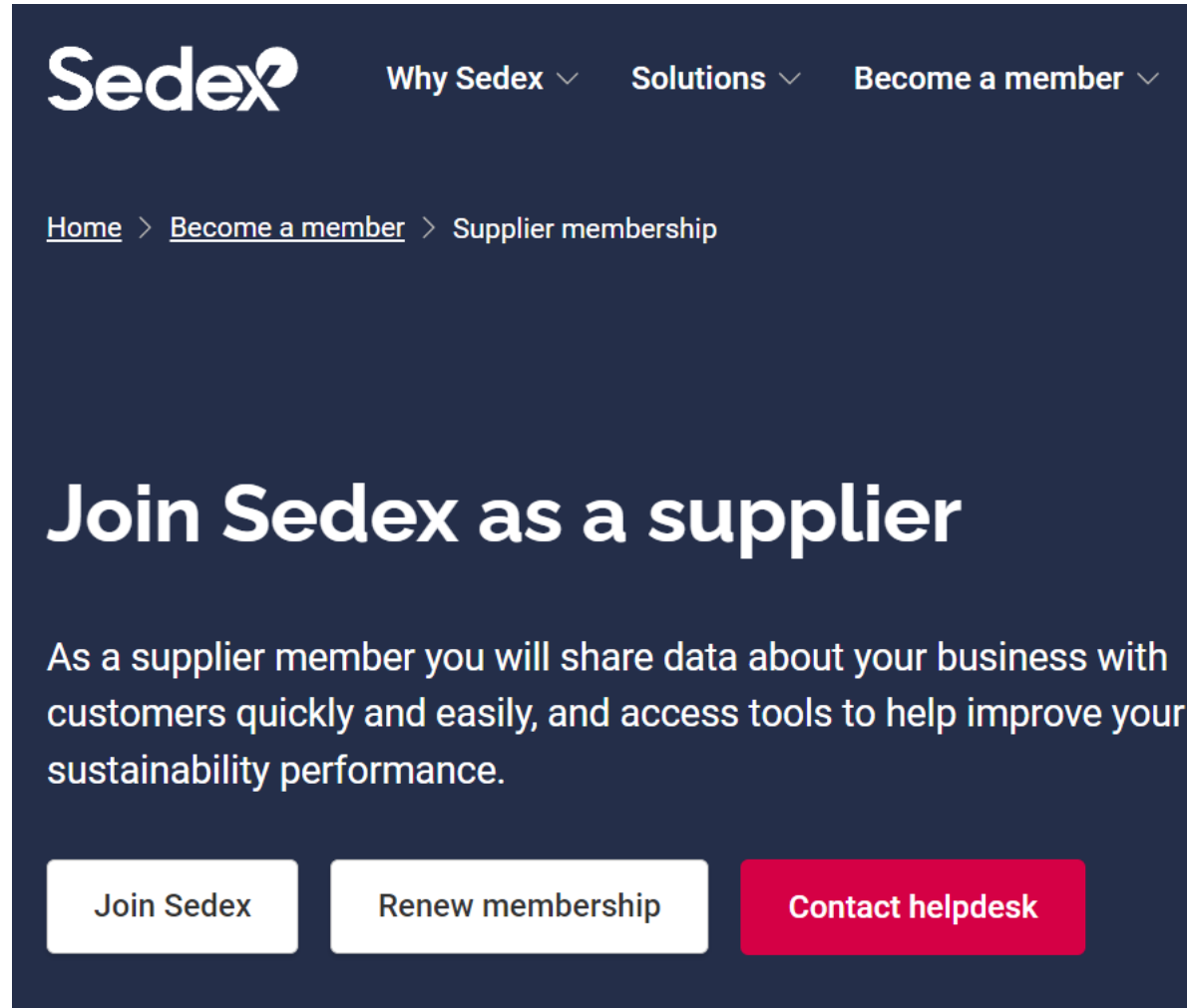
- ISO 26000 (<https://www.iso.org/iso-26000-social-responsibility.html>) (en 2010)
- SEDEX (**S**upplier **E**thical **D**ata **E**xchange) (<https://www.sedex.com/>)
- SMETA (**S**edex **M**embers **E**thical **T**rade **A**udit)
- ESG (**E**nvironment, **S**ocial et **G**overnance)

Liens avec:

- les lignes directrices de l'OCDE pour les entreprises internationales
- Les ODD (Objectifs de Développement Durable)



Adhésion SEDEX



The screenshot shows the top navigation bar of the Sedex website. The Sedex logo is on the left, followed by three menu items: 'Why Sedex', 'Solutions', and 'Become a member', each with a downward arrow. Below the navigation bar is a breadcrumb trail: 'Home > Become a member > Supplier membership'. The main heading is 'Join Sedex as a supplier'. Below the heading is a paragraph of text: 'As a supplier member you will share data about your business with customers quickly and easily, and access tools to help improve your sustainability performance.' At the bottom, there are three buttons: 'Join Sedex', 'Renew membership', and 'Contact helpdesk'.

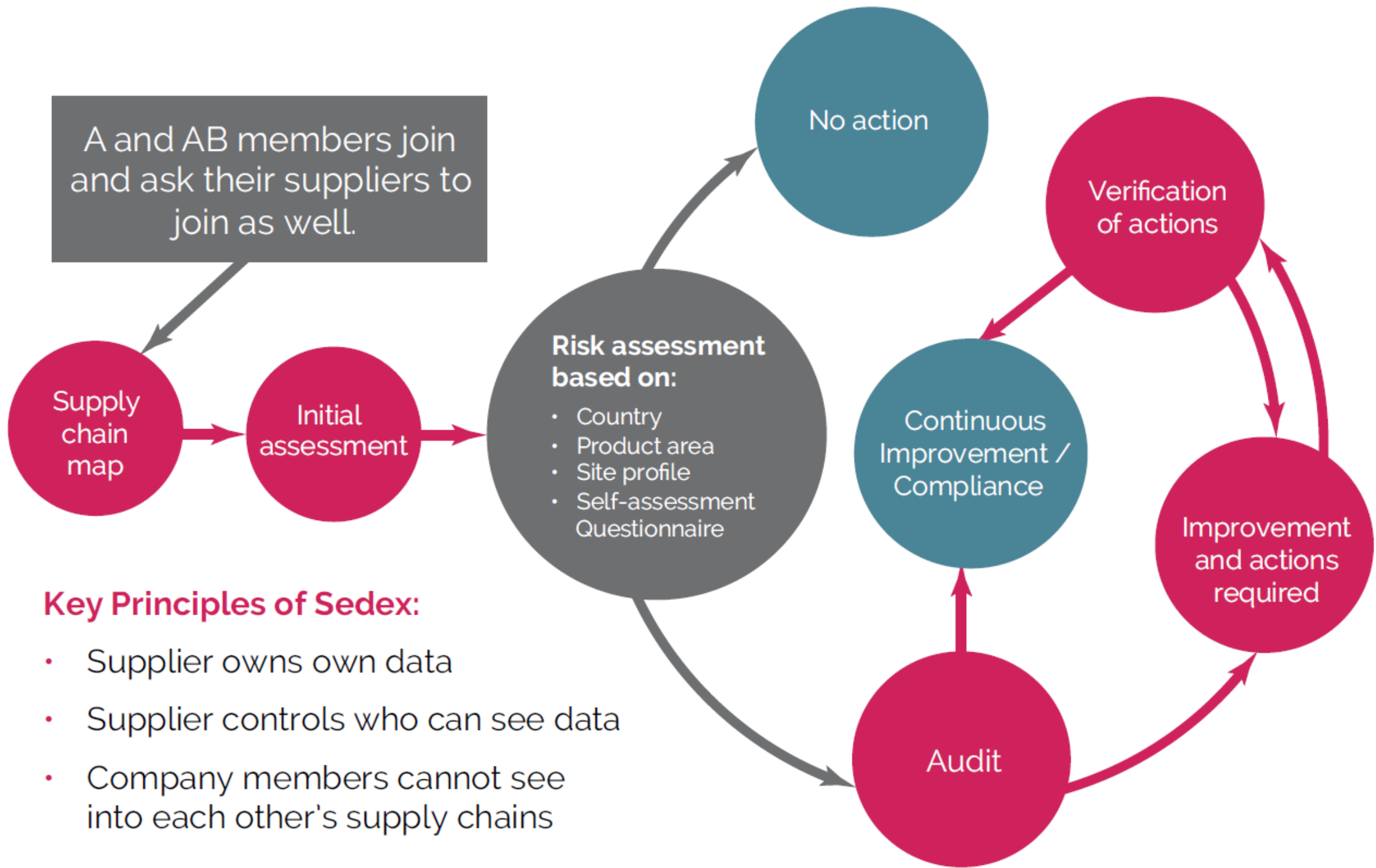
Sedex Why Sedex ▾ Solutions ▾ Become a member ▾

[Home](#) > [Become a member](#) > Supplier membership

Join Sedex as a supplier

As a supplier member you will share data about your business with customers quickly and easily, and access tools to help improve your sustainability performance.

[Join Sedex](#) [Renew membership](#) [Contact helpdesk](#)



Key Principles of Sedex:

- Supplier owns own data
- Supplier controls who can see data
- Company members cannot see into each other's supply chains

SMETA : UN AUDIT SOCIAL

Le **SMETA** (*Sedex Members Ethical Trade Audit, audit de commerce éthique des membres Sedex*) est l'un des formats d'audit éthique les plus utilisés au monde.

Qu'est-ce que SMETA?

Le SMETA est une procédure d'audit qui compile les bonnes pratiques en matière de technique d'audit éthique. Il ne s'agit pas d'un code de conduite, d'une *nouvelle* méthodologie ou d'un processus de certification.

Grâce au SMETA, un fournisseur peut mener un seul audit et le partager avec plusieurs clients, plutôt que d'en organiser un pour chaque client.

La méthodologie SMETA utilise le code ETI (Ethical Trading Initiative) et la législation locale comme outil de mesure. Elle comprend quatre modules ou 4 piliers:

- ✓ Santé et sécurité
- ✓ Normes du travail
- ✓ Environnement (en option)
- ✓ Éthique commerciale (en option)

NB: Des entreprises peuvent réaliser des audits SMETA 2-Piliers (Santé et Sécurité ; Normes de travail): ce sont des prestataires de services (Services providers)



Audit SMETA

QUELLES SONT LES ÉTAPES D'UN AUDIT ?

1. Etre membre du sedex (S'inscrire sur la plateforme)
2. Soumission du formulaire d'auto-évaluation (SAQ)
3. Réalisation de l'audit
4. Publication d'un rapport et d'un CAPR dans la base de données Sedex.

Perspectif de l'acheteur

Topic-based risk indicators

Country indicators

Each clause score is made up of one or more indicators, based on:

- Relevance
- Coverage
- Comparability
- Reliability
- Frequency of update

Examples

Discrimination

- Freedom House (Freedom to practice beliefs)

Child labour

- Global Child Forum / UNICEF (Children's Rights in the Workplace)

Country and
sector risk
("inherent risk")

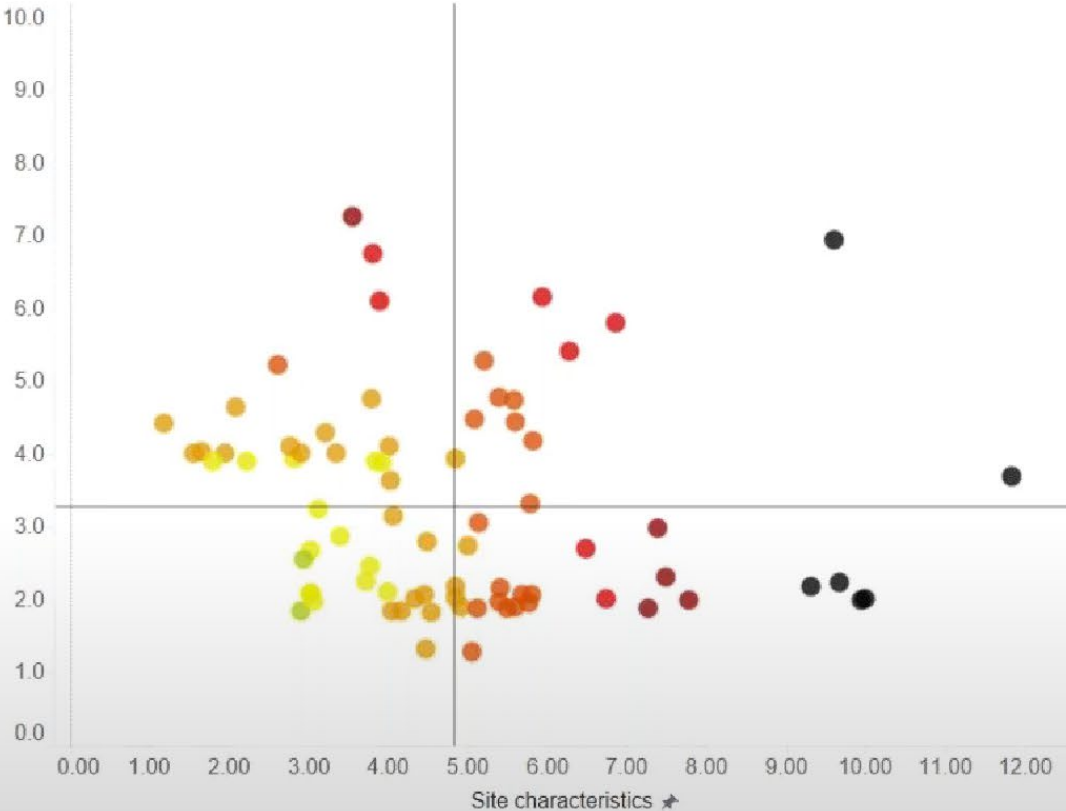


Risk assessed
questions from SAQ

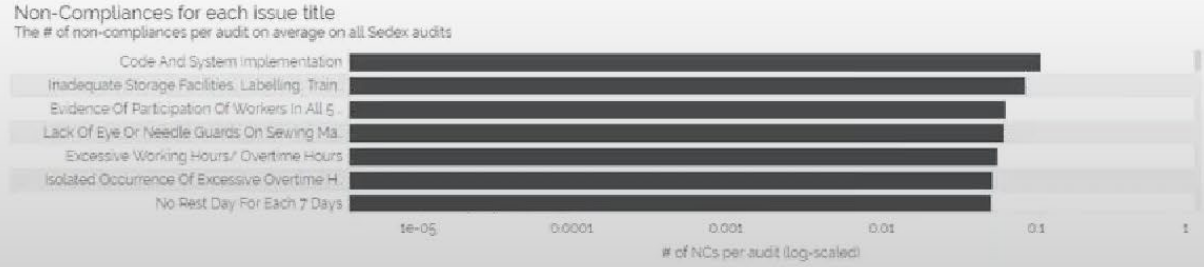
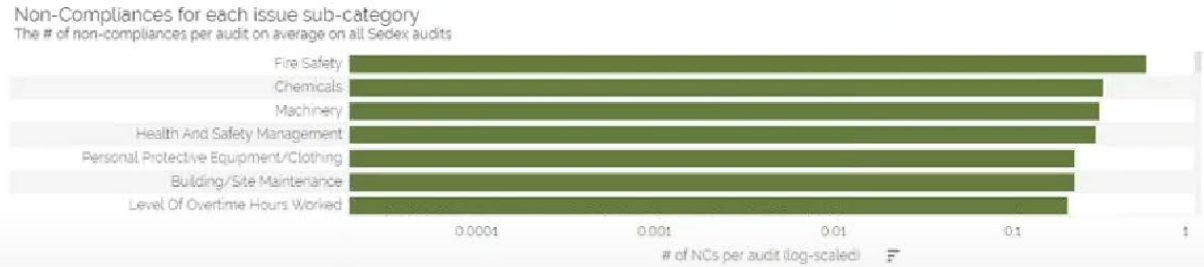
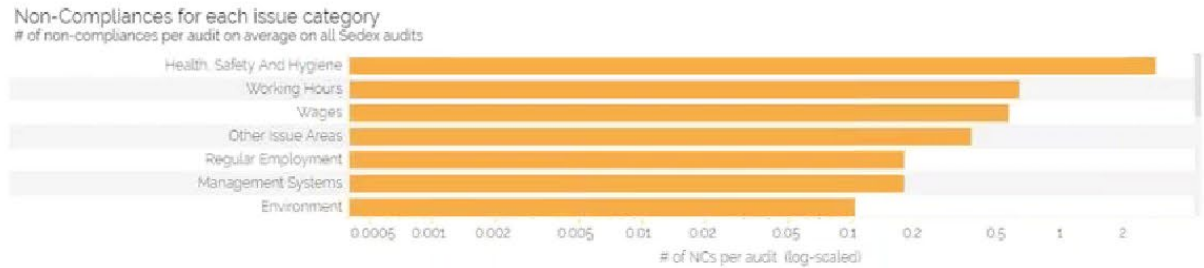


- 1) Overall risk score for a site
- 2) Risk scores by pillar

Risk Assessment Matrix



Breakdown of Non-Compliances by issue categorisation



Diagnostic RSE

Importance

Performance

Risques

2	Les pratiques de travail	75%
2.1	Stabilité de l'emploi	3
	OIT: Les employés avec des contrats stables sont les employés qui ont eu et continuent à avoir un contrat de travail formel (écrit ou oral) ou informel ou une succession de ces contrats, avec le même employeur de façon continue.	

2	Les pratiques de travail	6%
2.1	Stabilité de l'emploi	
2.1.1	La société a un planning des effectifs du personnel selon le plan de production annuelle ?	2
2.1.2	La société offre des contrats de travail à tout son personnel, inclus les saisonniers et les occasionnels ?	3
2.1.3	La société inclut dans les contrats de travail toutes les clauses des obligations et des droits du statut de l'employé ?	1
2.1.4	La société fait l'administration et l'archivage des dossiers des employés inclus les droits sociaux ?	2
2.1.5	La société fait les analyses sur les différents types de contrats (saisonniers, à durée (in)déterminée), afin d'optimiser la répartition entre les différents types de contrats ?	4
2.1.6	La société a une administration et un archivage des dossiers du personnel et leur vie privée est protégée ?	3

No	Thème	Description Risque
1	Respect des droits de l'homme	
2	Les pratiques de travail	

Diagnostic RSE

Thème RSE	Score Importance	Score Evaluation	Score Risques
1 Respect des droits de l'homme	88%	0%	50%
2 Les pratiques de travail	60%	7%	56%
3 L'environnement	67%	38%	25%
4 Pratiques d'exploitation équitable	58%	25%	6%
5 L'intérêt des clients	67%	38%	100%
6 Responsabilité de la chaîne d'approvisionnement	58%	17%	38%
7 Impact sur les communautés locales	75%	56%	38%
8 Bonne gouvernance	100%	46%	19%
Résultats	72%	28%	41%
<i>Evolution du remplissage</i>	<i>70%</i>	<i>25%</i>	<i>100%</i>